

ที่ พร 0037.2/ ว 233



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น-
จังหวัดแพร่ ถนนราษฎร์อุทิศ พร 54000

30 มิถุนายน 2553

เรื่อง ส่งรายงานการประชุม ก.ท.จ. แพร่ ครั้งที่ 5/2553

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.ท.จ. แพร่ ครั้งที่ 5/2553 จำนวน 1 ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2553 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 5/2553 และสามารถดูรายละเอียดของรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร.0-5453-4504-5 ต่อ 18,19

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ 5/2553

วันที่ 26 พฤษภาคม 2553 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3)

.....

ผู้มาประชุม

1. นายเสรี	คำภีร์ธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	
		รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ประธานกรรมการ
2. นายอาคม	วงศ์สว่าง	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
3. นายธนากร	อึ้งจิตรไพศาล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
4. นายวรยุทธ	เนาวรัตน์	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
5. นายณรงค์	ทาอุประสงค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
6. นางมัลลี	ศรีสวัสดิ์	(แทน) คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
7. นายขจร	ธรรมไชยงกูร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่	กรรมการ
8. นางสาวใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	กรรมการ
9. นายนาวิน	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง	กรรมการ
10. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
11. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
12. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
13. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
14. นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
15. นายพิทักษ์	บุญเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
16. นายศักดิ์	ภูพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
17. นายต่อพงษ์	ทับทิมโต	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
18. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	
19. นางสาวปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	

ผู้ไม่มาประชุม

1. นางสาววิภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	(ติดราชการ)
---------------	------------	-----------------------	-------------

ll

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเลวี คำภิรธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 5/2553 กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ดิตราราชการจึงมอบหมายให้นายเลวี คำภิรธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 5/2553

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.1 เรื่อง การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากเทศบาลขนาดกลางเป็นขนาดใหญ่

เรื่องเดิม

1. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดใหญ่
2. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2552 มีมติเห็นชอบ

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดใหญ่ ประกอบด้วย

- (1) นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ ประธานอนุกรรมการ
- (2) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ อนุกรรมการ
- (3) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ อนุกรรมการ
- (4) นางจินตนา แสงศิริประภา ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลเมืองแพร่ อนุกรรมการ
- (5) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ อนุกรรมการและเลขานุการ
- (6) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ ผู้ช่วยเลขานุการ

3. คณะอนุกรรมการ ฯ ได้ประชุมและดำเนินการการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดใหญ่ของเทศบาลเมืองแพร่ แล้ว ในการประชุม ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2552 และครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2552 ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ 89.66 (เทศบาลที่จะกำหนดเป็น ขนาดใหญ่ ต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75)

4. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552 มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองแพร่ ผ่านการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดใหญ่ และรายงานผลการประเมิน ฯ เพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเมืองแพร่เป็นขนาดใหญ่ ต่อไป



...ข้อเท็จจริง ...

ข้อเท็จจริง

1. สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว1454 ลงวันที่ 28 เมษายน 2553 แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ปรับขนาด จากเทศบาลขนาดกลางเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ได้ ทั้งนี้ มีผลทำให้ระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ 9 และหัวหน้าส่วนราชการเป็นระดับ 8

2. เทศบาลเมืองแพร่ได้มีประกาศเทศบาลเมืองแพร่ เรื่อง การปรับขนาดเทศบาลเมืองแพร่ และกำหนดตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2553

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.2 เรื่อง ประกาศแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไป

เรื่องเดิม

1. สก. มีหนังสือที่ มท 0809.2/1349 ลว. 19 เม.ย. 2553 แจ้งว่า คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขปัญหการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและ พนักงานส่วนตำบล โดยให้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งมีสาระสำคัญ คือ กรณี เหตุจำเป็นหรือเหตุขัดแย้ง และไม่สามารถโอนพนักงานโดยหลักสมัครใจได้ ให้ ก.ท.จ./ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง แล้วเสนอความเห็น หาก ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด มีมติเป็นประการใดให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น โดยมีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 10) พ.ศ.2553

2. ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 ที่ประชุม ฯ มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ และแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ฯ ดังกล่าว มีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว103 ลงวันที่ 30 เมษายน 2553 แจ้งว่า ตามที่ได้ส่งประกาศแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไป ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิจารณาดำเนินการนั้น

สำนักงาน ก.ท. ก.อบต. ขอเรียนว่า การกำหนดฉบับที่ของประกาศมีความคลาดเคลื่อน จึงขอ แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน จาก "(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 10) พ.ศ.2553" เป็น "(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2553"

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

...ระเบียบวาระที่ 4.3...

ระเบียบวาระที่ 4.3 เรื่อง รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลสอง รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง รายงานนายชิน พึ่งราช พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากถึงแก่ความตายตั้งแต่วันที่ 8 พฤษภาคม 2553

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ 54 สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (1) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (2) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (3) พนักงานจ้างตาย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ 5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาล

1. **เทศบาลตำบลร้องกวาง** ขอความเห็นชอบให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองตาก ลำดับที่ 168 คือ น.ส.ณัฐนรี ศรีอนันต์ มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ได้รับรองการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ที่ ตก 0037.2/ว 469 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2553

3. **เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** ขอความเห็นชอบให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ระดับ 2 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองตาก ลำดับที่ 35 คือ นายมงคล แพทย์สมาน มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัดกองช่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ได้รับรองการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ที่ ตก 0037.2/ว 425 ลงวันที่ 22 เมษายน 2553

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 102

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2547

ข้อ 16



...ประกาศ...

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2548

(2) ให้เพิ่มเติมความในข้อ 14 วรรคสอง และวรรคสาม ดังต่อไปนี้

“การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงลำดับที่ตามคะแนนของผู้สอบได้จากมากไปหาน้อยเป็นสองลักษณะ ดังนี้

1. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ขึ้นบัญชีไว้เท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ว่างจริงในประกาศสอบแข่งขัน โดยเรียงตามลำดับที่จากคะแนนมากไปหาน้อยเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ว่าง

2. เมื่อขึ้นบัญชีตามจำนวนที่ว่างจริงในประกาศสอบแข่งขันแล้ว ผู้สอบแข่งขันได้ที่เหลือให้ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับที่ในแต่ละตำแหน่งเป็นรายภาคจากคะแนนมากไปหาน้อยตามความสมัครใจของผู้สอบแข่งขันที่แสดงความประสงค์ไว้เป็นรายภาคในขณะสมัครสอบ”

(3) ให้เพิ่มเติมความในข้อ 16 วรรคสาม และวรรคสี่ ดังต่อไปนี้

“เมื่อได้บรรจุและแต่งตั้งไปแล้วหากมีตำแหน่งว่างให้พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งจาก ลำดับที่ของผู้สมัครสอบแข่งขันเป็นรายภาคที่เทศบาลตั้งอยู่ในแต่ละภาค

กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีสอบแข่งขันที่ขึ้นบัญชีไว้ ถูกเรียกให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งในเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ในจังหวัดเดียวกันหรือต่างจังหวัดที่ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขัน หากผู้สอบแข่งขันได้ไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เรียกให้มารายงานตัว ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ โดยให้ตัดชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีการสอบแข่งขัน”

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549

ข้อ 2 ข้อ 3 ข้อ 19

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

“กรณีเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการได้”

หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท 0809.2/ว51 ลงวันที่ 8 เมษายน 2551 เรื่อง คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล

ด้วยศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษา คดีหมายเลขดำที่ อ.423-438/2550 และคดีหมายเลขแดงที่ อ64-79/2551 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2551 ซึ่งอ่านคำพิพากษา เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551 ให้เพิกถอนประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549 เฉพาะในส่วนที่กำหนดให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของ ก.ท.ให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ดังนี้



1. ให้แก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับในอนาคต
2. แจ้งให้ ก.ท.จ.พิจารณาดำเนินการแก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศ ก.ท.จ.เรื่อง

กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล มิให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

แจ้งให้ ก.ท.จ.กาญจนบุรี พิจารณาดำเนินการให้ผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน ตามประกาศผลการสอบแข่งขัน ลงวันที่ 10 เมษายน 2549 ได้รับสิทธิตามประกาศดังกล่าวต่อไปได้ตามที่เห็นว่าเป็นธรรม

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาแก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศ ก.ท.จ. ให้มีผลใช้บังคับในอนาคตโดยให้ยกเลิกข้อความเดิมเฉพาะส่วนที่กำหนดวันมีผลใช้บังคับในประกาศและให้ใช้ข้อความใหม่ว่า “ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป” แทน ซึ่งหมายถึง วันที่ประธานก.ท.จ. ลงนามในประกาศฉบับแรก เป็นต้นไป

3. ให้มีบทเฉพาะกาลรับรองการดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานเทศบาลโดยเทศบาลที่ได้ดำเนินการโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่เดิมให้มีผลใช้บังคับได้ต่อไป นั้น

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาเพิ่มเติมบทเฉพาะกาล ดังนี้

“ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลหรือ ก.ท.จ. เฉพาะในส่วนที่เดิมต้องห้ามขอใช้บัญชี โดยผลของมติ ก.ท. ในการประชุม ก.ท. ครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ในส่วนที่ถูกเพิกถอนและแก้ไขโดยคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด โดยให้สามารถขอใช้บัญชีดังกล่าวไปบรรจุแต่งตั้งได้ภายใน 2 ปี นับถัดจากวันที่ ก.ท.จ. เจ้าของบัญชีหรือ ก.ท.จ. ที่เทศบาลเจ้าของบัญชีสังกัด แล้วแต่กรณี ได้ประกาศหลักเกณฑ์แก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศหลักเกณฑ์เดิม ตามข้อ 2”

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

กรณีเทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก

1. เทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2548 โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ 9 - 31 มกราคม 2549
2. เทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก ประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2549
3. เทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก ไม่สามารถอนุญาตให้เทศบาลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ใช้บัญชีสอบแข่งขันไปบรรจุแต่งตั้งได้ เนื่องจากต้องห้ามตามประกาศ ก.ท. เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549



4. ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษา คดีหมายเลขดำที่ อ.423-438/2550 และคดีหมายเลขแดงที่ อ64-79/2551 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2551 ซึ่งอ่านคำพิพากษา เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551 ให้เพิกถอนประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549 เฉพาะในส่วนที่กำหนดให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของ ก.ท.ให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ดังนี้

4.1 ให้แก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

4.2 แจ้งให้ ก.ท.จ.พิจารณาดำเนินการแก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศ ก.ท.จ.เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล มิให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

5. ก.ท.จ.ตาก ได้แก้ไขประกาศ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2551 ซึ่งมีผลให้เทศบาลอื่น องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น สามารถใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองตาก ไปบรรจุแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 31 พฤษภาคม 2551 เป็นต้นไป โดยมีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว กรณีที่เทศบาลตำบลร่องกวาง และหน่วยม้าย ได้ดำเนินการขอใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลนั้น ขอบด้วยระเบียบและหลักเกณฑ์แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่แก้ไขโดยคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด เห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 26 พฤษภาคม 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.2 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ในระดับเดียวกัน

1. เทศบาลตำบลแม่ป่าน ขอความเห็นชอบให้ นางกาญจน์ ชันแหลม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001 อัตราเงินเดือนขั้น 7,420 บาท สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 อัตราเงินเดือนขั้น 7,420 บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลแม่ป่าน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

...2.เทศบาล...

2. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุรีย์พร สิ้นอุทัย พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-002 อัตราเงินเดือนขั้น 8,130 บาท
สังกัด กองคลัง วุฒិการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ การบัญชี) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-002 อัตราเงินเดือนขั้น 8,130 บาท สังกัดกองคลัง
เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

3. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.พิกุล เต็งรัมย์ พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0206-001 อัตราเงินเดือนขั้น 7,890 บาท
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์) ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร) และศึกษา
คอมพิวเตอร์มาแล้ว 6 หน่วยกิต ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 08-0211-001
อัตราเงินเดือนขั้น 7,890 บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงต้า ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคล
ดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สายฝน เมืองแก่น พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง 04-0211-002 อัตราเงินเดือน 5,870 บาท สังกัดกอง
คลัง วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว 6 หน่วยกิต
ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0212-001 อัตราเงินเดือนขั้น 7,100 บาท
สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงต้า ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 ลำดับที่ 232 ตามประกาศเทศบาลเมืองตาก ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2551 และ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตากได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันดังกล่าวแล้วและปรากฏว่า
เป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับตรงกับประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากจริง ตามหนังสือ
ที่ ตก 0037.2/ว531 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2553

**ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ 3**

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ประภาภรณ์ ศิริवास พนักงานเทศบาลเทศบาล
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-002 อัตราเงินเดือนขั้น 7,940 บาท คุณวุฒิ
ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์ การจัดการทั่วไป) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร
ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง
และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 3 ลำดับที่ 267 ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ.ลำพูน) เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552 และสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดลำพูนได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับที่ตรงกับ
ประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูนจริง ตามหนังสือที่ ลพ 0037.2/179 ลงวันที่ 6
พฤษภาคม 2553

...หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ 140 , 141 , 142 , 143 , 144 , 145 , 146 , 147 , 148 และ 149

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.1/ว61 ลงวันที่ 12 มกราคม 2547 เรื่อง กำหนดแนวทาง
ปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

1. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ว่าง และมีพนักงานเทศบาล
ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 3-5 ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงาน
ที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่าง
สามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก.
ระดับ 4 ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชี
ตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 ของเทศบาล ข ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับ 4 ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้าย
ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง กำหนด
หลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้
(เพิ่มเติม) ลงวันที่ 18 เมษายน 2549

“ ข้อ 4 การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่
สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่
สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
กำหนด ส่วนการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอนจากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่
สอบคัดเลือกได้เท่านั้น โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้”

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลแม่ป่าน เวียงต้า หนองม่วงไข่ และเด่นชัย
ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 26 พฤษภาคม 2553)

LD

ระเบียบวาระที่ 5.3. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0523-001สังกัด กองช่าง เป็นตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า
ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง
คือ นายธงชัย เลื่อนนักรบ ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,170 บาท เลขที่ตำแหน่ง
05-0523-001 วุฒิมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาสาน (ปวส.) สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง (สาขางานติดตั้งไฟฟ้า)
ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 22 ข้อ 26

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ
ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 26 พฤษภาคม 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.4 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบ
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

1. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
4. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้



เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

1. **เทศบาลตำบลวังหงส์** ขอความเห็นชอบให้ นางกมลวรรณ หงส์อ้าย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,420 บาท สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. **เทศบาลตำบลวังชัน** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.มนทกานต์ เพชรปิตุพงษ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,890 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,130 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสามัญ เลื่อนระดับดังนี้

3.1. นางรัชนี ศรีสมบัติ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,890 บาท สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3.2. นางสาวจรรยาภรณ์ ผัดผ่อง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้ นางนันธิดา จีกัน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

5. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นางพัฒนา ทำดี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,080 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



6. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นายพิพัฒน์พงศ์ ไจกระเสน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,700 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,770 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

7. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้ นางวรภรณ์ ปกรณ์รัตน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

8. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้ น.ส.อังคณา แห่งพิศ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

9. เทศบาลตำบลองาวง ขอความเห็นชอบให้ นางสุกัญญา จิตประจักษ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

10. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้ นายปริญญา สุธรรมปวง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

11. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบให้ นางชมภักดิ์ เหมืองทอง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

เทศบาลตำบลแม่จัวะ ขอความเห็นชอบให้ จำเอกเอกชัย ชนะใหญ่ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 15,850 บาท สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 16,710 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล

ข้อ 179 , 180 , 183 , 184 และ 189

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุม คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2553 โดยมีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าว เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ 5.5 เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานิติการ เป็นประธานกรรมการ ประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนพนักงานเทศบาล สายงาน นิติการ ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6 ว เป็นระดับ 7ว

เรื่องเดิม

1. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติการ รายนายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดกอง วิชาการและแผนงาน เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว

2. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติเห็นชอบ คัดเลือก นายศักดิ์ ภู่วลัฒ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติการ รายนายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว

3. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------|
| (1) นายศักดิ์ดา ภูพลับ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) นายหนูไกร โปรงมณี นิติกร 7 ว เทศบาลเมืองแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (3) นายเกรียงไกร ธิศา นิติกร 7 ว ทต.ทุ่งโฮ้ง | เป็นกรรมการ |
| (5) ปลัดเทศบาลตำบลช่อแฮ | เป็นกรรมการ |
| (5) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลช่อแฮ | เป็นกรรมการ |
| (6) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

ได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2553 เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของ นายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแฮ เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว ผลปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน เหมาะสมที่จะสามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เป็นระดับ 7ว ได้

3. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เป็นระดับ 7ว ได้

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง ประกาศกำหนด

หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ.2550 ลงวันที่ 13 กันยายน 2550

ข้อ 3

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 7 ว

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 3 หรือนิติกร 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานกฎหมายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 3 หรือนิติกร 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 5 หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานกฎหมายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลช่อแฮ มีความประสงค์ที่จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งนายโชติ เพ็งแสงทอง ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว จึงขอให้ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพ นิติการ เป็นประธานกรรมการประเมินผลงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้ง ส.อ.บุญมี วงศ์พุทธคำ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ

สำนักงานสรรพากรพื้นที่แพร่ เป็นประธานกรรมการ

...ระเบียบวาระที่ 5.6 ...

ระเบียบวาระที่ 5.6 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล
เลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

จังหวัดได้รวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน 2551 กรณีผลการประเมิน "ปรับปรุง" ที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาแล้ว โดยมีผู้ผ่านการประเมินจำนวน 4 ราย และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นต้นไป ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัด โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ เงินเดือน ก่อน เลื่อน/ วันดำรงตำแหน่งเดิม	วิทยฐานะ เงินเดือน หลังเลื่อน	ผลการ ประเมินจาก คณะ กรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. แพร่
1. นางเจียมธิดา - ส่วสดี	เทศบาล - วัดสุวรรณนิเวศ	06461-2	ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 33,540 บาท 24 ธ.ค. 2547	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.3 อัตรา 36,020 บาท	ผ่านการ - ประเมิน	เห็นชอบ
2.นางพิกุล จำปาจิ	เทศบาล - วัดเหมืองแดง	06453-2	ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 28,260 บาท 24 ธ.ค. 2547	ครูชำนาญการ - พิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.3 อัตรา 29,800 บาท	ผ่านการ - ประเมิน	เห็นชอบ
3.นางรัชดา ถินจอม	สาธิต เทศบาล บ้านเขตวัน (ช่วยราชการ ร.ร.เทศบาลวัด เหมืองแดง)	12659-2	ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 21,980 บาท 24 ธ.ค. 2547	ครูชำนาญการ - พิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.3 อัตรา 22,690 บาท	ผ่านการ - ประเมิน	เห็นชอบ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2550

ฯลฯ

5. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

5.1 คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- 1) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
- 2) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.3
- 3) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง 2 ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

5.2 ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

- 1) ระหว่างวันที่ 1- 30 เมษายน ของทุกปี
- 2) ระหว่างวันที่ 1- 31 ตุลาคม ของทุกปี

5.3 ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน 3 ด้าน ดังนี้

5.3.1 ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

5.3.2 ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- 1) สมรรถนะหลัก
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - การบริการที่ดี
 - การพัฒนาตนเอง
 - การทำงานเป็นทีม
- 2) สมรรถนะประจำสายงาน
 - การออกแบบการเรียนรู้
 - การพัฒนาผู้เรียน
 - การบริหารจัดการชั้นเรียน



...5.3.3. ด้านผลงาน...

5.3.3 ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

1) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ และอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

2) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า 1 รายการ

การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกตภายใน 6 เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ.แจ้งมติคณะกรรมการประเมิน แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

5.4 เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

5.4.1 ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการ

ปฏิบัติงานผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง 3 คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

5.4.2 ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ 5.4.2 จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

5.5 วิธีการดำเนินการ

5.5.1 ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ 1 ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ 1 - 30 เมษายน หรือระหว่างวันที่ 1 - 31 ตุลาคม

5.5.2 ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

5.5.3 ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

1) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน 3 คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วน

ราชการด้านการศึกษาของเทศบาล



...ผู้อำนวยการ...

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

2) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 3 คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษากจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน 1 ราย ให้มีกรรมการประเมิน 3 คน

5.5.4 ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

5.5.5 การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน 90 วัน นับตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน หรือวันที่ 31 ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ

5.5.6 ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

5.5.7 เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

5.6 การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

...5.7. การพัฒนา...

5.7 การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดทำหลักเกณฑ์ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน 5 ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

5.8 การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน 5 วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

กรณีการเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะและค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ให้เบิกจ่ายจากวงเงินงบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการจัดสรรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว สำหรับการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงาน ตามเกณฑ์ตัดสินที่ ก.ท. กำหนดเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการ	ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ	อัตรา 3,500.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ	อัตรา 5,600.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ	อัตรา 9,900.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ	ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ	อัตรา 13,000.-บาทต่อเดือน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด สามารถเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา 5,600 บาทต่อเดือน และให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.3 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.7 เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

1. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย

น.ส.ชลธิชา ถิ่นศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,730 บาท สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนิมมยาตรา อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,730 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านถิ่น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนิมมยาตรา ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ยินดีรับโอน(ย้าย)

...2.เทศบาล...

2. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย

นายสกันต์ เทียมแสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดสุโขทัย โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลป่าเมต โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลป่าเมต ยินดีรับโอน (ย้าย)

3. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย

นางสกุณา ศรีน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลช่อแฮ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลช่อแฮ ยินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

4. เทศบาลตำบลปางปาวหาย ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย

นายสาธิต แบนสนธิ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งนางาม อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปางปาวหาย อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งนางาม ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน (ย้าย) และเทศบาลตำบลปางปาวหาย ยินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

5. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหาร ราย

จ.ส.อ.สอยดาว ขอนชะแจะ ตำแหน่ง พลประจำรถเกี่ย อัตราเงินเดือน 12,670 บาท สังกัดกองพันทหารช่างที่ 8 กองร้อยกองบังคับการและบริการ ขอโอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 12,600 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยกองพันทหารช่างที่ 8 กองร้อยกองบังคับการและบริการ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ยินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

6. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ และเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย)

และรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลราย น.ส.กุลปภัศ ศรีรงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,500 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,500 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ยินดีที่จะรับโอน (ย้าย)



...7.เทศบาลเมืองแพร่...

7. เทศบาลเมืองแพร่ และเทศบาลตำบลแม่ป่าน ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานสนธยา ตั้งศิริกุล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 20,180 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองแพร่ โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 20,180 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ป่าน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยเทศบาลเมืองแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่ป่าน ยินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 152 , 159 , 167 , 168 , 171 , 172 , 173 , 174 และ 175

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 เรื่องแจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

“ 1. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกี่ยวเนื่องในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ”

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 26 พฤษภาคม 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.8 เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กรณีกระทำผิดฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ รักษาประโยชน์ของราชการและประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของราชการ ซึ่งได้กล่าวกล่าวตักเตือนพนักงานเทศบาล จำนวน 2 ราย และพนักงานจ้าง จำนวน 1 ราย ดังนี้

1. นายศานิตย์ ขอบธรรม ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ 6
2. น.ส.สุวิมล ไสภารัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3
3. นางภคพร วงศ์ทองดี ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป



...หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 8
ก.พ.2545

ข้อ 23 , 69 และ 81

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง

ข้อ 47 , 48 , 49 , 50 , 51 และ 52

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและ
การให้ออกจากราชการตาม พิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.9 เรื่อง ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ 6 เป็นระดับ 7
ในเทศบาลขนาดเล็ก

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 มีมติ
เห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ 6 เป็น
ระดับ 7 ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| 1. นายถนอม | อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. คลังจังหวัดแพร่ | | เป็นกรรมการ |
| 3. นายนาวัน กันนา | ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง | เป็นกรรมการ |
| 4. นายศิริโรจน์ พุทธา | ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ | เป็นกรรมการ |
| 5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ 6
เป็นระดับ 7 ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านถิ่น มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ 2552 จำนวน
9,414,583.07 บาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ 22.76 ของงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542



...หลักเกณฑ์และเงื่อนไข...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2548

1. เทศบาลขนาดเล็กที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุนตั้งแต่ 8 ล้านบาทขึ้นไป และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 สามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 โดยยื่นต่อ ก.ท.จ.

2. ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานและท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด 7 ด้าน แล้วรายงานต่อ ก.ท.จ. พิจารณา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เทศบาลตำบลบ้านถิ่น เข้าหลักเกณฑ์ที่จะสามารถประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาล จากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ในเทศบาลขนาดเล็กได้

เห็นควรแจ้งคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด 7 ด้านของเทศบาลตำบลบ้านถิ่น แล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่อง อื่น ๆ

ระเบียบวาระที่ 6.1 การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงาน
นักบริหารที่ว่าง

ด้วย มท. มีหนังสือที่ มท 0809.2/ว1200 ลงวันที่ 20 เม.ย. 2553 แจ้งว่า ได้มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ อบจ. เทศบาล และ อบต. หลายแห่ง ที่มีตำแหน่งสายงานนักบริหารว่างเป็นเวลานานและมิได้ดำเนินการ สรรหาตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แต่อย่างใด ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารงานหรือการให้บริการสาธารณะของ อบต. อีกทั้งเป็นข้อจำกัดต่อเส้นทางความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 ก.พ. 2553 มีมติให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่งถือปฏิบัติ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลในเรื่องดังกล่าวอย่างเคร่งครัด จึงได้ชักซ้อมแนวทาง การกำกับดูแลกรณีดังกล่าว ดังนี้

1. การไม่สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่างหรือการละเลยเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหาร ถือได้ว่าเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานของ อบต. และระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล จึงเป็นหน้าที่สำคัญของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ ในฐานะผู้กำกับดูแล อบต. ที่จะให้คำแนะนำแก่ อบต. นั้น ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว



...2.กรณี อบต. ...

2. กรณี อปท. โดละเลยหรือละเว้นการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเข้มงวด ทั้งนี้ หากผู้เกี่ยวข้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้แจ้งต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยตามฐานความผิดทางวินัย

3. กรณีกระทรวงมหาดไทยตรวจสอบพบว่า อปท.ใด ละเลยหรือเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างและจังหวัดมิได้กำกับหรือให้ความสนใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้นในทันที จะถือว่าเป็นความบกพร่องของจังหวัด ที่จะถูกพิจารณาโทษตามสมควรแก่กรณี (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

มติประชุม ที่ประชุมรับทราบและได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลายโดยมีข้อสังเกต ดังนี้

1. ให้ทำหนังสือกำกับ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้ปฏิบัติ

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.2/ว1200

ลงวันที่ 20 เมษายน 2553 โดยเคร่งครัด

4. ให้สำรวจตำแหน่งบริหารที่ว่างและรายงานให้ ก.ท.จ.แพร่ ทราบต่อไป

ประธาน ฯ คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน
ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา 11.00 น.

(ลงชื่อ)สมปรารถนา ไผศาลศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสมปรารถนา ไผศาลศักดิ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) ต่อพงษ์ ทับทิมโต ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

